

西安明德理工学院文件

校字〔2021〕29号

关于印发《西安明德理工学院 2021 年 工作要点》的通知

各单位：

《西安明德理工学院 2021 年工作要点》已经 2021 年 3 月 12 日学校党政联席会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。
特此通知。



西安明德理工学院 2021 年工作要点

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持正确办学方向，坚持党的教育方针，坚持立德树人根本任务，认真贯彻执行上级教育主管部门各项要求，落实金叶集团教育发展战略，为实施学校“十四五”规划和 2035 远景目标开新局、起好步。以本科教学工作合格评估为主线，加强内涵建设，坚持高质量发展，实现高质量就业，增强办学经济和社会效益，扩大办学规模，完善办学格局，提升科研能力和水平，促进产教融合、军民融合和校企合作，建设高水平师资队伍，推进国际教育交流合作，加快基础设施建设，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、加强党的建设，树牢发展根基

1. 扎实开展党史学习教育，组织喜迎建党一百周年系列活动

贯彻落实中共中央《关于在全党开展党史学习教育的通知》，按照陕西省委教育工委党史学习教育实施方案，面向全体党员，以领导干部为重点，扎实开展党史学习教育。学党史、悟思想、办实事、开新局，通过普及党史教育，加强理想信念教育，引导广大党员立足岗位、履职尽责、勇于担当，把学习党史同推动工作、解决问题结合起来，切实发挥先锋模范作用，为国家“十四五”建设和学校转型发展开好局。

围绕庆祝中国共产党成立 100 周年，结合中央和上级党组织有关工作要求，组织全校师生开展系列宣传教育活动，组织各基层党组织、广大党员开展系列主题党日，充分利用长征干部学院、

思政教研室、党建研究中心开展系列教育研究。选树一批在学校改革发展中勇于创新、敢于担当、乐于奉献的先进典型，进一步激发奋进力量。

2. 隆重召开中国共产党西安明德理工学院第一次代表大会

按照《中国共产党章程》有关规定及陕西省委教育工委《关于设立中共西安明德理工学院委员会、纪律检查委员会的批复》有关文件要求，积极筹备并隆重召开中国共产党西安明德理工学院第一次代表大会，选举产生第一届党委委员和纪委委员。在学校转型发展的起步阶段和“十四五”开局之年，进一步统一思想、凝聚共识，擘画未来五年发展蓝图及2035年远景规划。在此基础上，进一步规范学校群团工作，在上级群团组织的指导下，组织召开西安明德理工学院第一次教师代表大会和职工代表大会，组织召开西安明德理工学院第一次团员代表大会、学生代表大会。

3. 切实加强基层党的组织建设

严格落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，进一步规范学校党委职能部门和二级党组织设置，全面实施党政领导干部交叉任职。严格按照中共中央《中国共产党支部工作条例（试行）》和省委教育工委《关于加强和改进高校党支部建设的意见》，以提升组织力为重点，优化党支部设置，推动教职工党支部书记“双带头人”全覆盖。按照教育部《关于开展新时代高校党建示范创建和质量创优工作的通知》及省委教育工委有关通知，全力推进党建“双创”，助力学校转型发展。

4. 推动思想政治理论课程改革与创新

全面落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》及上级部门有关文件精神，按照《西安明德理工学院关于进一步加强思想政治理论课改革创新实施方案》中的工作要求与任务分工，重点从组织领导、师资队伍建设、评价机制与激励制度、课程建设等方面推进我校思想政治理论课程改革与创新，确保各项任务指标如期完成。

5. 全面加强师德师风建设，培养高素质教师队伍

全面贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》，发挥学校师德建设与监督委员会职责，把思想政治素质和师德师风建设作为教师队伍建设的首要任务，把师德师风作为教师引进、职称评审、岗位聘用、评优奖励、聘期考核、项目申报等首要要求和第一标准。开展教师思想政治和师德师风教育培训，加强对新入职教职工思想政治考察，构建多方参与的师德监督体系，依法依规严肃查处师德失范问题。

6. 推进全面从严治党向纵深发展

进一步完善党政联席会、党委会议事规则，“三重一大”决策制度，充分发挥党委政治核心和监督保障作用。梳理完善党内各项规章制度，大力推进制度建设和制度创新。完善党委理论学习中心组学习制度、党员校领导联系师生制度，探索机关支部与学院支部结对共建，开展“一院一品”“一支一品”建设工作，建立校内党建工作督导制，进一步完善党建考核办法。探索党风廉政教育长效机制，完善党风廉政责任体系。

二、深化综合改革，激发办学活力

1. 实施学校“十四五”规划

加强学校改革发展的顶层设计。全力抓好以本科教学工作合格评估为主线，以教学基础建设和质量提升为核心的“十四五”规划的完善和实施，做好规划目标分解和监控。不断推进制度创新、模式创新、管理创新等系统性改革，促进学校各项事业蓬勃发展。

2. 推进依法治校，完善治理体系

开展制度建设，深化“放管服”改革。落实教育部《关于进一步加强高等学校法治工作的意见》，全面推进依法治校；深入研究贯彻国家有关民办教育政策，按照独立建制办学要求，完善内部治理体系和管理体系建设，以强化制度建设为学校发展“保驾护航”；推进“一院一策”改革，强化二级学院在学校改革发展中的主体地位，调动二级学院办学积极性、主动性和创造性。

3. 加强师资队伍建设与制度改革

加强人才引育和高层次人才引进。对标合格评估标准，依据学校发展规模，加快人才引进步伐，建设素质能力过硬的师资队伍和干部队伍，提升人才队伍数量和质量。本年度引进专任教师80名，其中副高以上30人；基于学校发展规划，持续创新体制机制改革，进一步推进薪酬制度改革，深化绩效改革，加强思政课教师队伍建设。

4. 提升财务工作水平，完成经营业绩目标

完成经营业绩目标，落实政策资金支持。加快推进财务信息化建设进程，积极解决学校发展所需的融资需求，加强重大投资的事前论证及事后评估，从根本上加强预算支出管理，提高预算

资金使用效率，努力完成集团公司经营管理目标要求；继续加强与教育部、教育厅等教育主管部门的联系与沟通，落实转设后各项政策资金支持。

三、以本科教学评估为主线，着力提升教育教学质量

1. 启动本科教学合格评估工作

制定学校本科教学合格评估工作方案。全面启动我校本科教学合格评估工作，按照合格评估各项指标要求，出台学校合格评估达标方案及实施计划，并组织逐项分解落实。以此为契机深化本科教育教学改革、提高人才培养质量，推动学校各项事业全面发展。

2. 坚持以学生为中心的教育教学理念

紧扣新国标、工程认证等指导思想，推进“以学生为中心”的教育教学改革，将学生学习效果和全面发展作为教育教学改革的重点。强化实践教学，培养学生应用能力；推进学科融合，培养学生专业复合能力；以学科竞赛为抓手，提升学生创新创业能力，力争在 A 类学科竞赛中获奖率达到 10% 以上。

3. 坚持教学中心地位，强化“双一流”建设

启动国家级一流专业建设点、国际工程认证、国家一流课程建设。围绕应用型人才培养目标和本科类教学质量国家标准，优化专业群建设，完善人才培养方案，深化课程改革，着力打造省级和国家级一流专业，申报 2 个以上省级一流专业建设点；加强产教融合、校企合作，引企入校，实现产学双主体育人，新增 12 个教育部产学合作育人项目，初步建成 2 个产业学院，并完成专业申报；论证开设印刷包装类专业的可行性。

4. 抓好招生就业，提升“出入口”质量

做好招生政策分析研判，加强招生队伍和信息化建设，提高招生宣传实效性，确保完成本科报到率 92%以上，专科报到率 60%以上，理科录取位次保 3 争 2，文科录取位次省内民办高校中等水平等目标要求；建设校、院两级就业工作管理体系，加强就业指导工作体系建设，积极开拓就业资源，建立用人单位资源库，提升就业率和就业质量，就业率达到 90%以上，考研上线率达到 13%。

5. 加强教育教学质量管理

成立学校质量评估办公室。建立学校、二级学院、专业三级质量管理体系，明确三级质量管理责任，落实人员、制度等，按照本科教学工作合格评估要求，把控好学校教育教学质量的标准和底线。

6. 办好特色高职教育

发挥本科资源优势，突出特色，办好高职教育。深入企业和兄弟院校充分调研，结合学校本科教育资源优势，完成培养方案制定、新专业申报工作；推进校企产学合作，拓展适合高职专科学生的实习实训基地，保障学生实习实训；积极与专业机构开展合作，以专题报告、辅导讲座为载体，引导高职学生继续提升学历；完善高职学院教学及学生日常管理制度，保障各项工作正常运行。

四、提升科研工作水平，增强社会服务能力。

1. 搭建科研平台

加强与企业、科研院所合作，培育和组建协同创新中心，为开展相关学科领域的技术研究和技术创新搭建平台；依托优势学科专业，加快实验室、工程研究中心建设，提升研发能力；积极推进省部级重点实验室申报、培育和建设，搭建高端科研平台，争取地方重大专项；加强经管、艺术和语言等学科建设，成立相应研究工作室，构建有影响力的“智库”，为政府、企业决策提供咨询和信息服务，提升学校软实力。

2. 组建科研团队

汇集一批具有发展潜力的中青年科技骨干创新团队，培育一批具有专业优势、学科互补、创新能力强的高水平中青年学者。外部引进学术带头人和青年博士，组建科研团队，攻关重大项目；推进教授与青年教师科研帮扶计划，加快青年教师科研能力提升；以实施青年科技创新团队和青年社会科学学术创新团队建设为抓手，加大团队建设支持力度，尤其是加强对 40 岁以下中青年人才和青年团队的支持和培养力度。

3. 产出科研成果

坚持“既要顶天，又要立地”的科研工作思路，修订科研经费管理办法，完善科研项目资助体系，落实学校科研成果奖励办法，激发教师产出标志性科研成果；结合学校多学科优势，集中优势资源，争取国家和省部级重大科研项目立项，培育国家级科研项目 1 项，省部级课题立项 4 项以上，D 类以上层次论文 50 篇以上，培育省级及以上科研成果 1 项，科研经费到账 260 万以上。

五、深化对外交流、扩大办学格局

1. 推进国际化教育

加快国际化办学步伐。积极申请“高层次国际化人才培养创新实践基地”；完善教学质量监管体系和评估考核办法；与国外大学共建硕士联合培养基地，开展本硕连读、专升硕、硕士预科和师资培养项目，协助全校师资队伍国际化培养工作；加强国际组织相关学科建设，建立国际组织人才培养基地或项目；全面开展含金量高且知名认证的非学历教育培训项目。

2. 发展继续教育

主动契合和服务学校发展，规范教学及行政管理工作。围绕学院“十四五”教育事业规划，优化继续教育招生专业结构，开展继续教育新增专业申报、函授点申报和签约，积极做好对内对外宣传，鼓励校内自有学生转化，完成年度招生数量目标。

3. 构建终身学习教育培训体系

贯彻落实党的十九届四中全会精神，探索“开放大学”建设。培养师资队伍在互联网思维，以现代信息技术为支撑，面向社会开展远程开放教育；大力发展职业教育和培训，完善职业技术教育、高等教育、继续教育统筹协调发展机制，构建方式更加灵活、资源更加丰富、学习更加便捷的终身学习教育培训体系。

六、加快推进校园建设，提升办学软硬条件

1. 加快校园基础设施建设

加快校园基础设施建设进度。启动学校新功能建设，完成明德1999（小吃城）、建德楼、芳菲苑、体育场看台、太极宫校区建设及改造项目；实施监控更新升级，建立中央控制室，完成兰苑、

菊苑粉刷维修等工程，确保各项工程建设项目按期竣工，进一步提升办学硬件条件。

2. 启动智慧校园建设

加强信息化基础设施建设。建设覆盖全校的无线网络；启动智慧校园建设，建设以校园“超级APP”和“融合服务门户”为终端形态的“智慧化校园服务大厅”，实现统一身份认证和数据共享，实现线上线下一体化服务，提升信息化工作师生满意度。

3. 加强校园文化建设

创建文明校园，着力提升师生文明素养和校园文明程度。充分发挥校园文化的导向作用和育人功能，开展精品校园文化活动；开展楼宇文化建设，打造党史长廊、校园景观美陈、宿舍文化墙等；做好学院形象标识（VI）设计工作，筹备拍摄学校宣传片；内宣外宣合力，把宣传工作与教学、科研、实践、校园文化等相融合，讲好明德故事，传播明德声音，提升学院品牌影响力。

附件：西安明德理工学院 2021 年重点工作任务分工